

Invitation à participer au groupe « santé / bien être »

1) Thématique proposée pour l'année 2018

« En quoi la culture/l'identité bretonne peuvent-elles être un atout pour manager autrement ? »

De nombreux articles traitent de l'évolution des modes de travail, de la prise en compte de la qualité de vie au travail, de l'intérêt de trouver de nouvelles formes de management. Ce groupe de travail de Bretagne prospective n'a donc pas vocation à redire ce que de nombreux experts ont déjà évoqué, mais plutôt à interroger, en quoi les caractéristiques de la culture/société bretonne peuvent être des points d'appui pour inventer une gouvernance des entreprises, un management des salariés qui conjugue à la fois vitesse et proximité.

Pour conduire ces réflexions qui feront l'objet d'une soirée de restitution en septembre 2018, il est proposé trois rencontres.

La première rencontre permettra à chacun de se présenter brièvement puis d'échanger, de choisir 3 ou 4 axes caractéristiques de la Bretagne (le mutualisme par exemple) et d'identifier en quoi cette culture permet de manager autrement.

La deuxième rencontre permettra d'inviter des représentants d'entreprises qui intègrent vraiment la QVT dans leur dynamique, qui mettent en place des modes de management autre que le système pyramidal classique et de voir en quoi l'ADN breton a pu jouer dans la naissance de ces projets.

La troisième rencontre permettra de répondre à la question « Est-ce-que cet ADN breton apporte de la QVT ? », de pouvoir partager des pistes de réflexion qui seront présentées au cours d'une soirée en Septembre.

2) Dates et lieux des rencontres

- **15/01/18** de 17h00 à 19h00 - Harmonie Mutuelle - bd de Beaumont - Rennes
- **14/03/18** de 17h00 à 19h00 - Harmonie Mutuelle - visio conférence possible
- **04/06/18** de 17h00 à 19h00 - Harmonie Mutuelle - visio conférence possible

3) Comment fonctionne un groupe de travail ?

L'animateur : conduit les rencontres, organise les échanges. Pour ce groupe, il est proposé que l'animateur soit Jean Ange LALLICAN. Il sera accompagné de Monsieur Ali Aït Abdelmalek.

Le secrétaire de séance : il est le gardien du temps et est en charge de réaliser une synthèse des échanges qu'il partage avec les membres du groupe et BP avant la rencontre suivante. Pour ce groupe, Sabine GOLTAIS, en charge des actions solidaires pour l'accès à la santé pour tous à Harmonie Mutuelle, accepte de jouer ce rôle.

Le coordinateur : assure l'information du CA sur le contenu des travaux du groupe et vient en appui de l'équipe BP pour l'organisation de la soirée de restitution (proposée en septembre 2018 pour ce groupe).

Les contributeurs : contribuent en leur nom propre ou au nom de leur structure dans l'esprit de la charte qu'il sera proposé à chacun des membres de signer et qui se trouve sur le site de Bretagne Prospective.

4) **En savoir plus :**

Présentation de Monsieur Jean-Ange LALLICAN :

Spécialiste du management bienveillant, Jean-Ange LALLICAN a travaillé plusieurs années sur l'amélioration des organisations, une construction nouvelle de la relation dans le travail, plus humaine et plus sincère.

Il a fait le constat que bon nombre de projets ou d'actions en entreprise sont entravés par des comportements déviants: autoritarisme exagéré, égo surdimensionné, manque d'égard... Tous ces écarts coûtent en réactivité, en agilité et en profit.

Son expérience présente plus de 20 ans de réussite dans des techniques en gestion des RH et en enseignement du management. Il a consacré deux ouvrages et plusieurs articles de recherches sur ces sujets.

Co fondateur et past président de la commission nationale QVT/stress de l'ANDRH, il a été souvent interrogé sur le sujet du management bienveillant, TF1 (reportage Michelle Fine), France 3 journal, les Échos et de nombreuses radios et journaux nationaux et régionaux.

Breton, il s'interroge sur les contrastes identitaires de notre région, ouverture et repli sur soi, coopération et concurrence. Pour lui, l'approche fédérative en Bretagne amène le co-développement et donc un management spécifique, riche par ses différences et ses complémentarités. Le management , versus culture bretonne, est à l'image de cette région partagée par l'argot et l'armor, fluctuante, parfois rebelle, rude, accommodante aussi.

Présentation de Monsieur Ali Aït ABDELMALEK :

Professeur des Universités en Sociologie à Rennes 2 (EA LiRIS), Président de l'Europe des terroirs et Président du groupe de recherche sur les pays (GERP).

5) **Renseignements et inscriptions :**

Bretagne Prospective : contact@bretagneprospective.bzh

Jean-Ange LALLICAN : jean-ange.lallican@carsat-bretagne.fr