



## **CONTRIBUTION JEAN-ANGE LALLICAN**

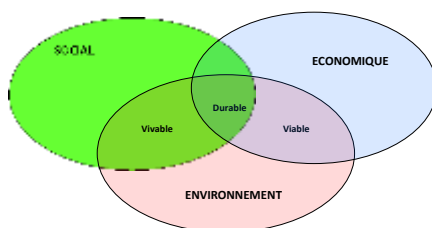
**Maître de Conférences associé à l'Université Rennes 1**

# **LA RSE : RESPONSABILITE SOCIALE (OU SOCIETALE) DE L'ENTREPRISE EN BRETAGNE**

## **Les attendus**

Cette responsabilité conduit la majorité des entreprises bretonnes à réfléchir à de nombreux sujets, liés à leurs activités. Aussi, prioritairement elles doivent poser des constats sur les impacts de leurs décisions sur la société, sur l'environnement, sur le social et l'économique de la Bretagne. Cette démarche ou ces démarches doivent se traduire par des comportements transparents et éthiques. Ceux-ci conduiront par la suite à prendre en compte: les attentes de toutes les parties prenantes liées à leurs activités, le respect des lois en vigueur et la compatibilité aux normes internationales et nationales existantes et aussi l'intégration de ces éléments dans l'ensemble de l'organisation et dans les relations internes et externes de l'entreprise.

Contribuer au développement durable de l'entreprise en Bretagne, c'est aussi prendre en compte les améliorations nécessaires à la santé et au bien être de ses salariés. La responsabilité sociale ou sociétale des entreprises est une démarche volontaire concourant à trois segments : le **Viable**, au croisement de l'économique et de l'environnement; le **Vivable**, au croisement du social et de l'environnement et enfin le **Durable** au croisement du social, de l'économique et de l'environnement



Il faudrait également rajouter un champ supplémentaire à prendre en compte, celui du Territoire Bretagne qui intègre en plus le **culturel**. Fort de ces quatre éléments, l'entreprise est à même de mieux envisager, puis engager les enjeux internes et externes la conduisant à une meilleure gouvernance sur l'ensemble des sujets de la RSE.

Cette responsabilité doit être partagée par l'ensemble des acteurs de l'entreprise bretonne et tout particulièrement portée par l'ensemble de la ligne managériale. Les chantiers à engager sont certes exigeants, somme toute nécessaires, afin de garantir une meilleure pérennité de l'entreprise. Bien entendu les sujets de qualité de vie au travail sont au cœur des préoccupations RSE en Bretagne.

### **Comment mettre en œuvre de véritables actions RSE au sein de nos entreprises bretonnes ?**

Tout d'abord penser à des actions accessibles pour tous, une politique de petits pas mesurables et mesurés est bien plus profitable pour tous.

S'évaluer et se diagnostiquer, avant d'engager quelque démarche que ce soit.

Pour progresser, se faire accompagner et « benchmarker ». Il est préférable de prendre en compte les expériences et expérimentations réalisées par d'autres et en tirer le meilleur profit. Il en existe de nombreuses en Bretagne

Former et/ou sensibiliser l'ensemble des parties prenantes internes et externes de l'entreprise afin de donner du sens aux actions et aussi montrer toute la pertinence de l'engagement.

Et enfin valoriser les actions tout au long de leur réalisation ; de la première suggestion à la communication média interne et externe. La RSE est aussi une démarche d'amélioration continue globale dans laquelle il faut intégrer et assembler des actions de territoire en Bretagne, de projet d'entreprise, d'engagements RH et de système de management intégré.